

# Implementatieatelier 20 november 2018

**NIEUW:** JGZ-richtlijn Taalontwikkeling. De JGZ draagt bij aan de Talenten van de toekomst!

Bekijk het filmpje en de richtlijn via [www.jgzrichtlijn.nl](http://www.jgzrichtlijn.nl).

**UP NEXT:** JGZ-richtlijn Afwijkende lengtegroei (update en uitbreiding JGZ-richtlijn Signalering kleine lichaamslengte).

**Voorjaar 2019:** Landelijke commentaarronde update JGZ-richtlijn Astma.  
Aan de slag in 'mini-ateliers' bij publicatie van een nieuwe richtlijn.



Mis niks rondom JGZ-richtlijnen in de Google+ community!

1. Ga naar [www.plus.google.com](http://www.plus.google.com).
2. Zoek het **NCJ Netwerk Implementatie Richtlijnen** en vraag om toegang.
3. Log in met jouw Google account, of voeg deze toe aan jouw werk e-mail.
4. Heb je toegang gekregen? Geef dan bij *Instellingen* aan om meldingen te ontvangen bij nieuwe berichten.



## Wist je Dat ...

- ... de JGZ samen al ruim 100.000 vragen beantwoord heeft in het [JGZ-richtlijnspeel!](#) 68% van de vragen wordt goed beantwoord.
- ... gemiddeld 750 mensen per maand de JGZ-richtlijnen app gebruiken?
- ... je feedback over JGZ-richtlijnen kan geven in de app én door te reageren op vragen in het spel?
- ... van 12 JGZ-richtlijnen al een [Kahoot](#) beschikbaar is om te spelen in je team? (*Richtlijnen\_JGZ, ww: richtlijnen*).
- ... je zelf ook nieuwe Kahoots kunt maken met collega's over een JGZ-richtlijn? Log ook daarvoor in bij [Kahoot](#).
- ... er op dit moment 30 JGZ-richtlijnen zijn?
- ... je op de startpagina van elke JGZ-richtlijn een vragenlijst kunt opvragen om het gebruik van de richtlijn in jouw organisatie te monitoren?
- ... er gewerkt wordt aan e-learning modules van de JGZ-richtlijnen Angst en Depressie?
- ... informatie uit alle JGZ-richtlijnen vertaald is naar content bij [Opvoeden.nl](#)?
- ... *Wat weet jij nog meer? Deel jouw nieuws en vragen via de Google+ community!*

Op dit moment is een aantal nieuwe JGZ-richtlijnen in ontwikkeling. Ook worden diverse JGZ-richtlijnen geactualiseerd. Welke richtlijnen dit zijn en in welke ontwikkelingsfase zij zitten kan je zien in een schematisch overzicht op de [JGZ-richtlijnenwebsite](#). Het NCJ werkt het overzicht maandelijks bij. Zo weet je snel welke richtlijnen je kunt verwachten (*versie december 2018*).

JGZ-richtlijn in ontwikkeling	Commissie bespreekt 1 <sup>e</sup> concept	Praktijktest en commentaarrronde	Commissie bespreekt eindconcept	Autorisatie verwacht	Publicatie verwacht
<i>Motorische ontwikkeling</i>	jan '17	jun-dec '17	sept'18-jan '19	mei'19	jul'19
<i>Opsporen oogafwijkingen (update visus)</i>	sept '17	okt '17-mrt '18	sept '18-jan'19	mei'19	aug'19
<i>Extremiteiten</i>	nov '17	jan-mei '18	jan '19	apr '19	jun '19
<i>Ondergewicht</i>	jan '18	feb-mei '18	nov '18	apr '19	medio '19
<i>Afwijkende lengtegroei (incl. update kleine lengte)</i>	sept '17	nov '17-apr '18	sept '18	nov '19	feb '19
<i>Astma (update)</i>	nvt	nvt	mei'19	juli'19	eind'19
<i>Houding en bewegen</i>	mei '19	jun-okt'19	eind'19	medio'20	medio '20
<i>Relatie ouder-kind</i>	jul'19	najaar'19	begin'20	medio'20	medio '20

Het NCJ ontvangt graag jouw **vragen, suggesties en feedback** over JGZ-richtlijnen. Deel je bericht met [Bronwynn Terpstra](mailto:bterpstra@ncj.nl) (bterpstra@ncj.nl, 06 53 97 52 68).

Vragen over de **JGZ Academie** kan je stellen aan [Inge Oreeel](mailto:inge.oreel@plusport.com) of via [jgzacademie@plusport.com](mailto:jgzacademie@plusport.com).

## Onderzoek en Innovaties

De JGZ-sector verbreedt haar kennis over JGZ-richtlijnen met onderzoek:

- **Gespreksvoering met ouders en jeugdigen:** meer eenduidigheid tussen jgz-richtlijnen met psychosociale problematiek.
- **JGZ-richtlijnen spel:** de pilot loopt tot het voorjaar 2019.
- **JGZ-richtlijnen Slimmer en Sneller:** Kan het proces van richtlijnontwikkeling effectiever worden ingericht?
- **Roadmap JGZ:** ouders en jeugdigen op inspirerende wijze betrekken bij richtlijnontwikkeling.
- **Het nieuwe leren:** E-learning modules samen maken, samen delen!
- **I-JGZ:** ICT, richtlijnen en digitalisering zijn onderdeel van het grootschalige project.

# Update JGZ Richtlijnen spel

## 61%

van de uitgestuurde Vragen van Vandaag wordt beantwoord



74% van de beantwoordingen vindt plaats op de dag van ontvangst



37% van deze beantwoordingen wordt vòòr 9 uur 's ochtends gedaan



20% van de vroege vogels beantwoordt de Vraag van Vandaag direct bij het opstaan\*

*8 vragen werden om 3 uur 's nachts binnen 1 minuut na verzending beantwoord!*

## 67%

van de beantwoorde vragen worden correct beantwoord



**Jeugdartsen 4-18** scoren als groep het beste; 72% vs. 67% gemiddeld



Vragen over **opvoeding en leefstijl** worden het beste beantwoord; 82% correct



Vragen over **het jonge kind** worden het slechtst beantwoord; 35% correct

*Een vraag over de relatie tussen opvoedstijl en pestgedrag leidde tot de meeste opmerkingen: 30*

## JGZ-richtlijnen en Vakmanschap

Vakmanschap straalt je uit. Belangrijk om er daarom regelmatig bij stil te staan wat vakmanschap voor jou en je collega's betekent en hoe dit in jullie werk naar buiten komt. In een Tour door het NCJ stelden deelnemers in het netwerk elkaar vragen die ons scherp houden, je aan het denken zetten en inspiratie geven om ook in gesprek te gaan in de eigen organisatie. Een greep uit de inzichten:

### Wat versta jij onder vakmanschap? Wat betekent dit voor jouw handelen?

*Vakmanschap kent een beweging; vakmanschap is een doorlopend proces van groei en ontwikkeling, met bevoegd- en bekwaam-zijn als ondergrens. Een vakmens (-man, -vrouw) vraagt zich continu af of de goede dingen gedaan worden en van goede kwaliteit zijn. een vakmens laat zien wat hij/zij toe te voegen heeft en draagt dit uit! Met vakmanschap bouwen we aan onze identiteit. Dit doen we door elkaar te (blijven) ontmoeten en in verbinding te staan met elkaar.*

### Wat heb je nodig om een vakmens te worden?

*Elkaar (blijven) ontmoeten en in verbinding staan met elkaar. Voldoende ruimte, veiligheid, steun en soms ook kaders om je vakmanschap in te ontplooien.*

### Waarom ben JIJ implementatie functionaris (IF)?

*Zie het als een kans om beleid en uitvoering te verbinden met elkaar. Actie vanuit de overtuiging dat toepassing van (JGZ-) richtlijnen veel toegevoegde waarde heeft.*

### Wanneer is volgens jou een richtlijn (succesvol) geïmplementeerd?

*Implementatie is een continu proces, ben je eigenlijk wel klaar? In ieder geval meer dan kennis, ook handelen, toepassen en uitdragen. Het is een zoektocht hoe dit (goed) te meten is. En wie is eigenlijk jouw opdrachtgever voor deze taak? Een vraag die velen aan het denken heeft gezet!*

### Wat maakt jou tot een vakmens? Wat is de waarde die jij deelt met een collega in deze rol?

*Velen van jullie voelen passie voor kennisgedreven handelen, de beste zorg willen leveren, de overtuiging dat richtlijnen een goede basis kunnen vormen. Blijf collega's inspireren en motiveren om te werken met en bij te dragen aan richtlijnen!*



Praten over vakmanschap geeft energie. Vakmanschap raakt de kern van je zijn als professional en verbindt professionals met elkaar. Werken vanuit waardengedreven vakmanschap bevordert het welzijn van professionals en daarmee de kwaliteit van de uitvoering. het zorgt voor een sterke JGZ!

Ook in 2019 gaat het NCJ met het veld in dialoog over waardengedreven vakmanschap. Maar liefst tien netwerkliden hebben het NCJ al uitgenodigd om in hun organisatie door te praten over vakmanschap. Een cadeautje! Ook samen met ons in beweging komen? Neem contact op met [Yvonne Vanneste](mailto:Yvonne.Vanneste@ncj.nl), om te sparren en elkaar uit te dagen!

Meer weten over vakmanschap? <https://www.ncj.nl/themadossiers/vakmanschapsagenda/>