

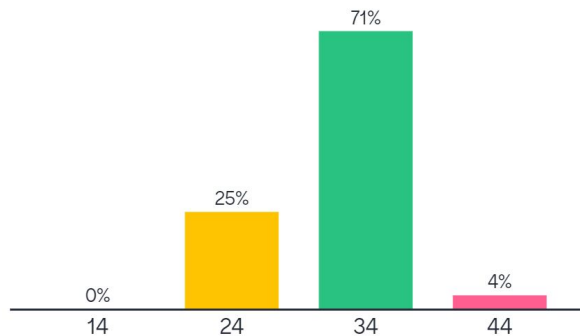
# JGZ Richtlijnen

Nu en in de toekomst

# Introductie met Mentimeter

— — —

Hoeveel JGZ Richtlijnen zijn er momenteel?



Press ENTER to show correct

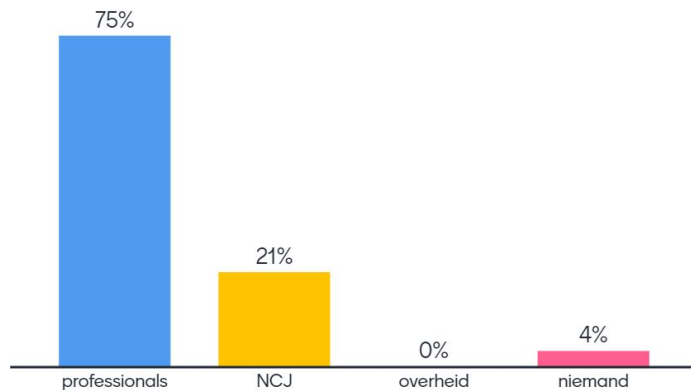
Juist!  
34 richtlijnen



# Introductie met Mentimeter

— — —

Wie is eigenaar van de JGZ Richtlijnen?



Press ENTER to show correct

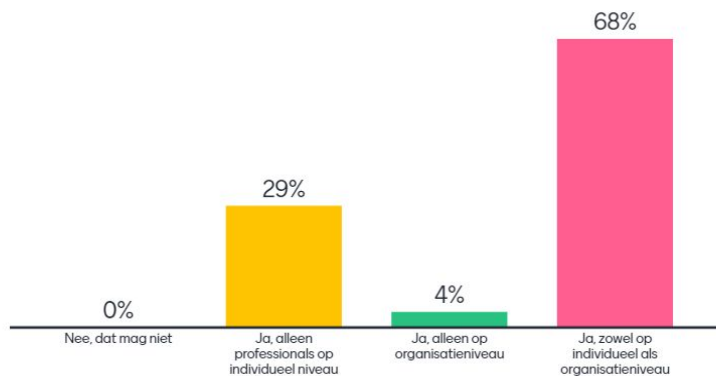
Juist!  
Professionals



# Introductie met Mentimeter

Ja, alleen  
professionals op  
individueel  
niveau

## Mag je afwijken van de aanbevelingen in de richtlijn?



# JGZ Richtlijnen

---

- De JGZ houdt de kwaliteit van haar vakmanschap hoog door gebruik te maken van wetenschappelijk onderbouwde richtlijnen
- Geeft richting aan handelen, geen protocol
- Afwijken van de richtlijn mag: op individueel niveau

# Uitdagingen

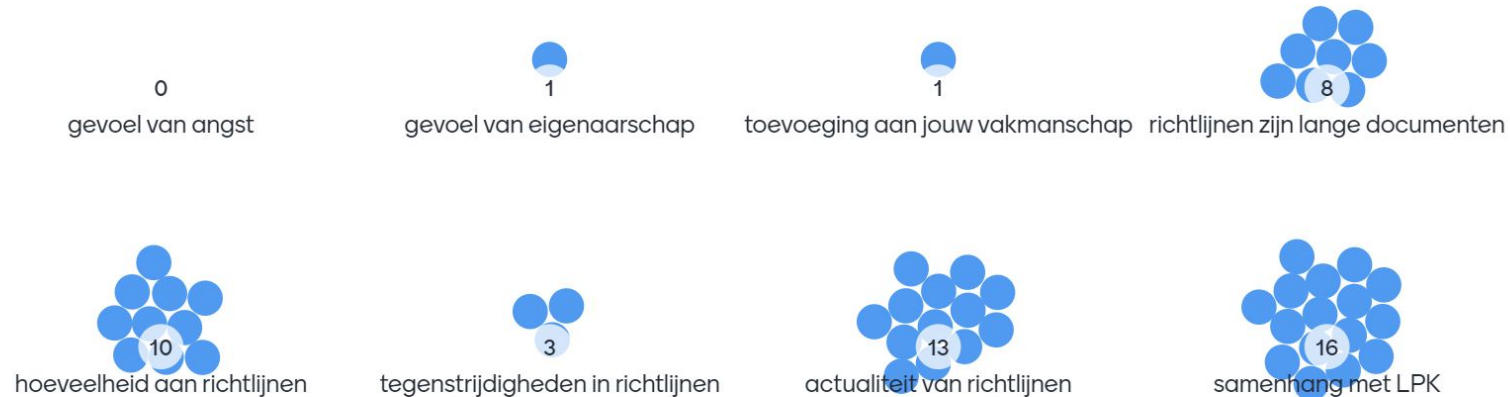
---

- gevoel van angst
- gevoel van eigenaarschap
- toevoeging aan vakmanschap
- richtlijnen zijn lange documenten
- hoeveelheid aan richtlijnen
- tegenstrijdigheden in richtlijnen
- actualiteit van richtlijnen
- samenhang met LPK

*Houvast versus flexibiliteit*

# Uitdagingen

Welke 2 factoren zijn voor jou de grootste uitdaging om te kunnen werken met de JGZ Richtlijnen?



# Het is 2020. Waar staan we nu?

---

- 34 richtlijnen gepubliceerd, 35e in aantocht
- Focus voor komende tijd: richtlijnen updaten/herzien
  - prioriteringsstudie begin 2021
  - Mentimeter



# Als je op dit moment 1 JGZ Richtlijn mag kiezen voor herziening welke zou dat dan moeten zijn?

ADHD

Hart

ADHD

Overgewicht

Audio/gehooronderzoek

Overgewicht

Richtlijnen die ouder zijn dan 8 jaar

Overgewicht

Die over opvoedingsondersteuning

Hechting

Excessief huilen

Excessief huilen

Opvoedingsondersteuning

Hoogsensitiviteit

Overgewicht

Nw richtlijn over echtscheiding

Ouder dan 5 jaar

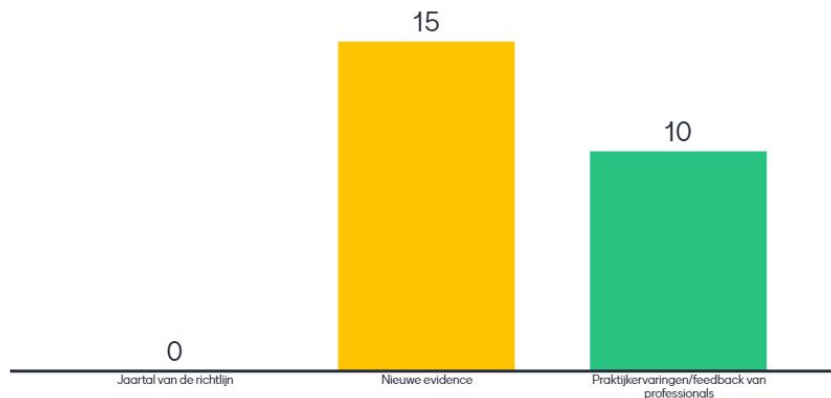
De oudste richtlijnen

Opstellen van richtlijn schedelomtrek

Excessief huilen

flexibiliteit van toepassing

## Wat zou voor jou de belangrijkste doorslaggevende factor zijn om een richtlijn te herzien?



60% nieuwe evidence

40% Praktijkervaringen/feedback professionals



# Het is 2025. Hoe kijken we dan naar richtlijnen?

---

*Hoe zien de JGZ Richtlijnen er dan uit?*

*Hoe worden de JGZ Richtlijnen gebruikt?*

*Hoe gaan we met de JGZ Richtlijnen om?*

# Veranderen kost tijd. Tijd voor:

---

- meer flexibiliteit
  - richtlijnenproces
  - werken met de richtlijnen (LPK)
- up-to-date evidence practise based richtlijnen
- gebruiksvriendelijke richtlijnen

# Modulaire richtlijnen

---

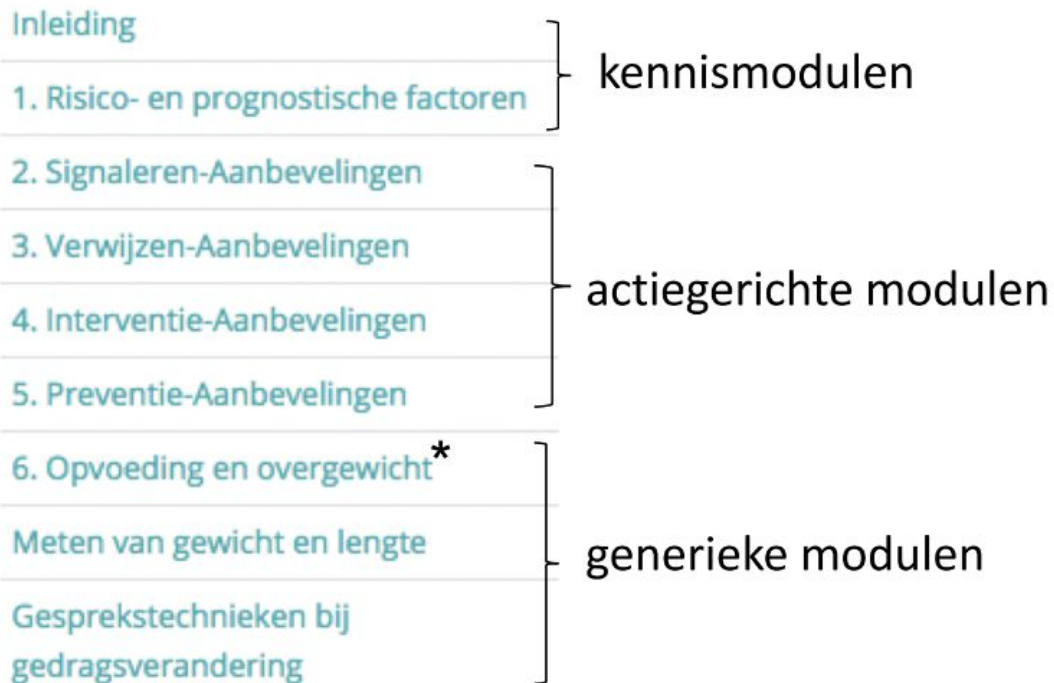
- Aanleiding  
*rapport JGZ Richtlijnen Slimmer & Sneller (2019)*
- Wat is een module?
- Pilot met richtlijnen Taalontwikkeling & Overgewicht

# Modulaire richtlijnen - concept werkwijze

---

- Startpunt = uitgangsvraag  
→ *verschillende soorten vragen: achtergrond info, risicofactoren, signalering, diagnose & monitoring, interventies, communicatie, samenwerking, verwijzing*
- Onderscheid: actie- en kennisgerichte modules  
*generieke modules: vb gespreksvoering*

# Modulaire richtlijnen - concept werkwijze



# Modulaire richtlijnen - concept werkwijze

---

- Gelaagdheid in presentatie:  
*aanbeveling - onderbouwing - achtergrondinformatie*
- Betrokkenheid ouders en jeugdigen:  
*bij ontwikkeling + implementatie*
- Verbindingen tussen modules
- Zoekwoorden en labels



# Voorbeeld richtlijndatabase



## RICHTLIJNENDATABASE

[RICHTLIJNEN](#)

[NIEUWS](#)

[INSTRUCTIES](#)

[OVER](#)

[CONTACT](#)

[INLOGGEN](#)

[COVID-19](#)

### Vind een richtlijn



ZOEK

Toon alleen richtlijnen in ontwikkeling

# Wat levert een modulaire vormgeving van richtlijnen op?

---

- maakt flexibeler onderhoud van richtlijnen mogelijk
- vereenvoudigt het vinden van relevante informatie voor de JGZ-professional
- meer samenhang tussen richtlijnen

# Wat is jouw eerste indruk van de modulaire vormgeving van richtlijnen?



# Samenhang JGZ Richtlijnen & LPK

---

- Beide staan ten dienste van het kind
- Zorg op maat (personalised health)
- Totaal aanbod organisatie, flexibel aanbod professional
- Richtlijnen en LPK zijn instrumenten ter ondersteuning van optimale jeugdgezondheidszorg

*Uitgangspunt = Doen wat nodig is*

# Uitdagingen

---

- aanbevelingen opvolgen vs vaste contactmomenten loslaten
- houvast vs vrijheid
- gevoelens van angst vs vertrouwen op jouw vakmanschap

*Is dit herkenbaar?*

---

Wordt vervolgd bij JGZ Live! in 2021...