

# V&VN investeert in leiderschap voor betere profilering jeugdverpleegkundigen

## Word jij Ambassadeur voor de jeugdverpleegkundigen?

De circa drieduizend jeugdverpleegkundigen in Nederland beschikken over een goudmijn aan informatie en kennen de trends in het ouderschap en het opgroeien van kinderen. Met hun kennis en ervaring leveren zij een waardevolle bijdrage aan de gezondheid en veiligheid van de Nederlandse jeugd.

Nieuwe onderdelen van het werk van de jeugdverpleegkundige in het Basispakket JGZ zijn normaliseren, samenwerken met nieuwe partners en adviseren over beleid aan gemeenten. De problematiek van opgroeien de kinderen wordt steeds complexer en jeugdverpleegkundigen krijgen nieuwe verantwoordelijkheden. Dit vraagt om een versterking van organisatorische, communicatieve en samenwerkingscompetenties, zowel van de individuele verpleegkundige als binnen de beroepsgroep. In de praktijk betekent dit dat jeugdverpleegkundigen meer leiderschapskwaliteiten moeten ontwikkelen om actief beroepspraktijk en beleid te kunnen beïnvloeden. Zij moeten zich sterker profileren in de samenwerking met professionals uit jeugdhulp, onderwijs, voorschoolse voorzieningen, verloskundigen, kraamzorg, huisartsen, pedagogen, en buurtteams.

Vakgroep jeugdverpleegkundigen van V&VN start daarom, met financiële ondersteuning van ZonMw, een leertraject Ambassadeurs voor de jeugdverpleegkundige. Als inspiratie en voorbeeld dient het succesvolle ambassadeurstraject voor de wijkverpleegkundigen, ook van V&VN.

Voor dit leertraject zoeken wij kandidaten. Lees verder om erachter te komen of jij de kandidaat bent die we zoeken.



### Wat houdt het leertraject in?

Je krijgt les van doorgewinterde specialisten op het gebied van media, politiek, lobby, communicatie, financiering van de gezondheidszorg en leiderschap. Het is een pittig traject, vandaar dat er een selectieprocedure plaatsvindt. Het eerste leertraject start in maart 2017. Iedere lichter bestaat uit acht bijeenkomsten van een dag in Utrecht. Daarnaast krijg je per maand twaalf uur huiswerk en praktijkopdrachten. De totale studiebelasting bedraagt 120 uur. De leergang kost € 1000,- die in principe door je werkgever wordt betaald. Voorwaarde voor deelname is dat je minimaal twee jaar actief wordt/blijft voor de beroepsgroep.

### Wat levert het op?

Na afronding van het traject kun je op niveau en met gezag over het belang van jeugdgezondheidszorg communiceren, bijvoorbeeld namens je werkgever of de vakgroep jeugdverpleegkundigen van V&VN. De ambassadeurs zetten zich in bij presentaties, debatten, pers, radio en tv, scholingen, gemeenteraadsvergaderingen en andere bijeenkomsten. Afgaande op de ervaring met de ambassadeurs voor de wijkverpleegkundigen zullen deze jeugdverpleegkundigen invloed op hun vakgebied uitoefenen waarvan velen profiteren.

### Wie zoeken we?

Heb jij de ambitie een verpleegkundig leider te zijn in de jeugdgezondheidszorg? Wil jij collega's, managers en ambtenaren, maar ook aankomend talent inspireren? Een rolmodel zijn? Heb je minimaal twee jaar werkervaring als jeugdverpleegkundige (bij voorkeur post-hbo afgerond of verpleegkundig specialist)? Heb je lef en ben je creatief? Ben je bereid om eigen tijd te investeren in coaching en leren? Dan ben jij wellicht een van de kandidaten die we zoeken.

### Meer weten?

<http://mgz.venvn.nl/>

### Hoe meld je je aan?

Mail ons een brief met je motivatie en cv.  
[ambassadeurs.jeugd@venvn.nl](mailto:ambassadeurs.jeugd@venvn.nl)

## Marja van Kuppevelt is voorzitter van de vakgroep Jeugd van V&VN

'Jeugdverpleegkundigen beschikken over een schat aan informatie over de kinderen, de wijken, de gezinnen, de scholen. Met het ambassadeursprogramma willen we vooral meer promotors voor de jeugdgezondheidszorg creëren. Jeugdverpleegkundigen die met een goed onderbouwd verhaal een wethouder kunnen overtuigen van het belang van het beschikbaar stellen van financiële middelen voor programma's rond zwangerschap en pril ouderschap zoals VoorZorg en Stevig Ouderschap. Maar die ook bij



Links Marja, rechts Jacqueline de Vries (lid projectgroep)

landelijke overleggen met beleidsmakers direct vanuit hun werkpraktijkervaring en expertise kunnen meepraten over preventie. Dat perspectief van de beroepspraktijk van deze jgz-professionals wordt nu vaak onvoldoende vertegenwoordigd. Daar gaat het ambassadeurs-traject jeugdverpleegkundigen verandering in brengen.'

## Rilana di Bartolomeo doorliep het ambassadeurstraject voor de wijkverpleegkundigen, maar werkt inmiddels op de afdeling jeugdverpleegkunde van de GGD Zuid Limburg

'Je leert het vak uit te dragen, niet alleen in de richting van wethouders en verzekeraars, maar ook binnen je eigen organisatie. Ook wordt je geleerd hoe je het imago dat de maatschappij van het vak heeft bij te stellen. Ik ben indertijd actief betrokken geweest bij het enthousiast maken van hbo-studenten voor werken in de wijk. Dat heeft mooie resultaten opgeleverd. Van de jeugdverpleegkunde bestaat vaak een verkeerd beeld. Mensen denken dat wij controleren of ouders het wel goed doen, terwijl we vooral preventief werken. En we hebben niet alleen te maken met de jeugdigen waar iets fout is gegaan, maar vooral ook met de grootste groep, de gezonde kinderen. Ambassadeurs voor de jeugdverpleegkundigen kunnen eraan bijdragen dat imago te veranderen.'



## Inge Steinbuch van ActiZ Jeugd is lid van de begeleidingscommissie

'Artsen en jeugdverpleegkundigen werken met zoveel passie voor kinderen en ouders, dat is goud waard voor de BV Nederland. Maar ze zijn te bescheiden, en daarom niet altijd goed genoeg zichtbaar. Een wethouder zei laatst: 'De jeugdgezondheidszorg is als water uit de kraan. Het valt je pas op als er geen water is.' We moeten de methodiek van 'storytelling' in gaan zetten. Vertellen wat het werk inhoudt. En dan niet alleen de vaccinatieprogramma's, maar ook de preventieprogramma's en de psychosociale hulpverlening. Neem goede hechting en ouderschap. Daar kunnen we een positieve bijdrage aan leveren waardoor er minder criminaliteit ontstaat en minder kindermishandeling plaats heeft. Het ambassadeursprogramma is heel belangrijk, juist om dit te vertellen. Ook voor werkgevers.'

## Begeleidingscommissie

De begeleidingscommissie van het leertraject bestaat uit:

Karin Boode, *senior adviseur GGD GHOR*

Victor Everhardt, *wethouder Gemeente Utrecht*

Igor Ivakic, *directeur Nederlands Centrum Jeugdgezondheid*

Mathea van Leeuwe, *programmasecretaris ZonMw*

Margreet de Ruiter, *stafverpleegkundige GGD Gelderland- Zuid*

Inge Steinbuch, *senior consultant ActiZ Jeugd*