**Praktische informatie voor deelnemers praktijktesten**

TNO zal binnenkort starten met de ontwikkeling van drie nieuwe JGZ-richtlijnen:

* **Ondergewicht**
* **Extremiteiten**
* **Afwijkende groei**

Om de kans op succesvolle invoering van een nieuwe richtlijn te maximaliseren, dienen de richtlijnen in de praktijk van de JGZ getest te worden op toepasbaarheid. Daarnaast dient ook de invoerstrategie aan te sluiten op de belangrijkste determinanten van het invoeringsproces.

**De vraagstellingen:**

1. Op welke punten behoeft de richtlijn nog bijstelling?
2. Welke determinanten spelen een rol bij het gebruik van de JGZ richtlijn door artsen, verpleegkundigen en doktersassistenten, werkzaam in de JGZ 0-18 jaar?
3. Welke activiteiten zijn nodig en welke randvoorwaarden moeten worden gerealiseerd bij de landelijke invoering van de JGZ-richtlijn?

**Deelnemers**

Voor elke richtlijn worden vier JGZ-organisaties in de JGZ 0-19 jaar geworven voor deelname aan de praktijktest. Per organisatie nemen ongeveer 8-10 JGZ-medewerkers deel aan de praktijktest. In totaal gaat het (per richtlijn) om 30-40 artsen, doktersassistenten en verpleegkundigen.

**Van de deelnemende organisaties wordt het volgende verwacht:**

1. Instructie over de inhoud van de richtlijn, daarbij ingaand op verschillen met de huidige werkwijze
2. Periode van werken met de richtlijn (nader te bepalen, maar meestal ongeveer vier maanden) waarbij JGZ-medewerkers in het digitaal dossier de kernelementen registreren. Indien essentiële elementen niet geregistreerd kunnen worden en organisaties ook van te voren al aangeven dat aanpassingen niet te realiseren zijn (op korte termijn), dan wordt overgestapt naar registratieformulieren. De registratieperiode is afhankelijk van de mate waarin de JGZ-medewerker te maken krijgt met het onderwerp van de richtlijn (frequentie van voorkomen).
3. Eindvragenlijst (in hele groep) waarin bij de betreffende richtlijn met name de randvoorwaarden voor invoering geïnventariseerd zullen worden.
4. Evaluatie door middel van focusgroep interviews met een deel van de JGZ-medewerkers (n=12), waarbij dieper wordt ingegaan op:

* Bruikbaarheid en uitvoerbaarheid van de richtlijn;
* Impact van toepassing van de richtlijn op JGZ-professionals (kennis en handelen) en organisatie;
* Bruikbaarheid van het concept BDS-protocol.

1. Individuele (telefonische) interviews met managers (3-5 personen) waarin de bevindingen en consequenties van de praktijktest voor de invoering in de organisatie worden besproken.

**Tijdsplanning**

|  |  |
| --- | --- |
| *JGZ-richtlijn* | *Verwachte start praktijktest* |
| Ondergewicht | Januari 2018 |
| Extremiteiten | November 2017 |
| Afwijkende groei | Oktober 2017 |

**Vergoeding**

Er is een vergoeding voor deelnemende organisaties beschikbaar. Deze vergoeding is op basis van 10 deelnemende JGZ-medewerkers per organisatie en wordt naar rato berekend.

Contactpersoon bij TNO is Caren Lanting: caren.lanting@tno.nl